

## Reporting RSE & Approvisionnement responsable

### Année 2022

---

Ce document est destiné à l'ensemble des parties prenantes.

Il a pour but d'informer de l'engagement et des améliorations apportées au sein de CHEVAL FRERES dans les domaines de l'environnement, de l'éthique et du social, ainsi que sur la chaîne d'approvisionnement responsable.

CHEVAL FRERES est engagé en RSE depuis de nombreuses années. Certifié selon le référentiel RJC COP depuis 2016, nous avons choisi de nous engager encore davantage et de manière significative dans notre rôle dans la chaîne d'approvisionnement responsable en nous certifiant CoC (certification obtenue en février 2022).

---

Social et droits humains

- Former
- Développer les collaborateurs
- S'impliquer activement dans le territoire local

Ethique

- S'engager sur les principes fondamentaux
- Faire s'engager notre Supply chain
- Déployer et faire respecter des pratiques éthiques

Environnement

- Minimiser notre empreinte environnementale
- Privilégier les ressources locales
- Déployer un plan d'économies d'énergie

Approvisionnement responsable

- Mettre en œuvre notre devoir de diligence
- Connaître nos partenaires
- Analyser les risques de notre chaîne d'approvisionnement
- Être transparent sur nos pratiques

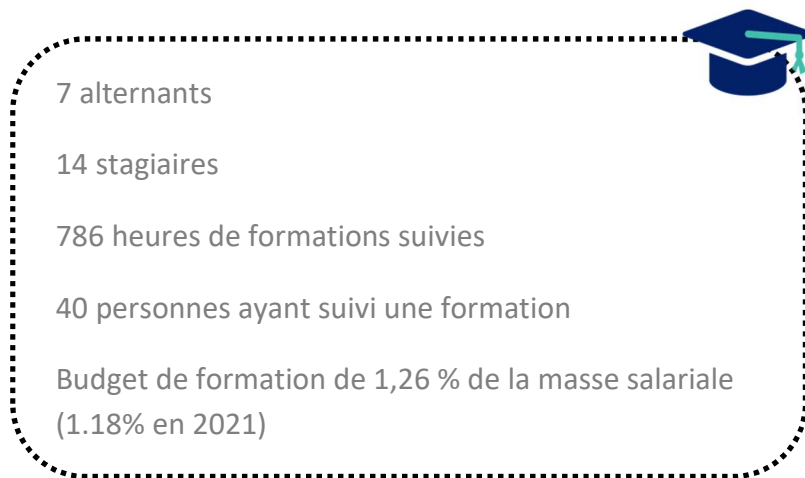
## I. SOCIAL ET DROITS HUMAINS

### ✓ **Participation au développement local et des collaborateurs**

CHEVAL FRERES recrute et accompagne chaque année des jeunes du territoire en formation par alternance ou en apprentissage.

Afin d'assurer la pérennité de l'entreprise et sa volonté de rester à la pointe de la technologie, l'entreprise assure également un programme de formations pour ses collaborateurs.

Par sa participation aux événements du comité Francéclat, son adhésion à Luxe & Tech et son développement de partenariat avec des entreprises locales, CHEVAL FRERES s'implique dans le tissu local et industriel.



### ✓ **Santé et sécurité au travail**

CHEVAL FRERES s'engage à offrir des conditions de travail sûres et saines à ses employés, et à prendre toutes les mesures nécessaires pour minimiser les risques d'accident et de blessures et les risques pour la santé.

Une campagne de vaccination gratuite contre la grippe est organisée chaque année en novembre.

Une cartographie des risques (Document Unique) est tenue à jour et permet d'identifier les actions prioritaires d'éradication de la situation de risque : celle-ci est toujours favorisée dans la recherche des solutions de prévention à mettre en œuvre. Cette analyse de risques est régulièrement mise à jour et tenue à disposition de chacun de nos collaborateurs.

Après analyse, nous intervenons au maximum à l'origine des risques détectés pour les annuler. Lorsque cela est insuffisant, chaque collaborateur reçoit les Equipements de Protection Individuels nécessaires à sa fonction. Ceux-ci sont changés à fréquence adaptée selon l'usage (par exemple, tous les ans pour les chaussures). L'entreprise fournit également des vêtements de travail et blouses pour la protection et le confort de chacun dont elle prend en charge le nettoyage.

Le personnel est formé à l'évacuation ainsi qu'à la manipulation des extincteurs. Des sauveteurs secouristes du travail (SST) sont formés régulièrement et bénéficient d'un recyclage annuel.

La prévention du risque Chimique est une priorité : les produits dangereux sont analysés, leurs valeurs d'exposition mesurées, et les actions déployées pour assurer un travail en sécurité. Un programme de substitution des produits CMR est animé. Deux substances ont été substituées en 2022.

### ✓ **Bien-être au travail**

Des actions sont aussi menées pour divertir les collaborateurs : participation à des évènements sportifs locaux, café & croissants offerts....

Des communications sont réalisées par écrans et en affichage en plusieurs lieux de l'entreprise.

La vision 2027 et sa déclinaison sous forme d'ambitions clients, collaborateurs, sociétale et économique ont été présentées en début d'année. Les enjeux 2022 s'y rapportant ont été détaillés et suivis apportant cohérence et visibilité dans les projets majeurs pilotés tout au long de l'année.

En 2022, CHEVAL FRERES a fait évoluer son organisation du travail afin d'offrir davantage de flexibilité et permettre une meilleure gestion de vie personnelle/vie professionnelle à ses collaborateurs.

Un plan de prévention et d'amélioration des conditions de travail a été travaillé pour compléter l'analyse des risques déjà établie pour l'ensemble des postes et situations de travail de l'entreprise.



Flexibilité de l'organisation du travail

Participation à des évènements sportifs locaux (Boucle Rose, Défis de la boucle), relai d'évènements culturels

Mise à l'honneur des femmes lors de la journée des droits de la femme

Plan de prévention des conditions de travail

## II. ETHIQUE

Nous sommes conscients de l'importance de nous inscrire dans une démarche de développement durable et d'offrir des conditions de travail respectueuses de principes éthiques, des lois et réglementations en matière de sécurité et droit du travail, de respect de l'environnement.

Pour cela, et en lien avec notre domaine de d'activité, nous avons choisi les référentiels RJC qui nous permettent de garantir la mise en place de système de gestion de ces pratiques ainsi que la vérification par un auditeur tiers partie.

Dans ce cadre, 2 chartes sont revues régulièrement et communiquées à l'ensemble des collaborateurs :

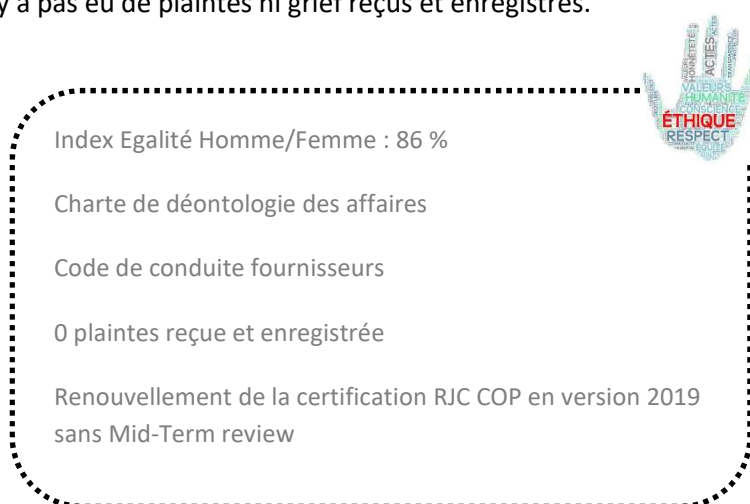
- **la charte de bonne conduite** énonce et détaille les engagements que nous prenons,
- **la charte de déontologie des affaires** permet de rappeler à nos collaborateurs les bonnes pratiques à adopter en relations commerciales, achats ou techniques avec des clients, des fournisseurs ou des collectivités.

CHEVAL FRERES ne pratique ni ne tolère aucune forme de discrimination. L'entreprise encourage la mixité sous toutes ses formes en prônant la valeur « être soi » qui tend à révéler le potentiel de chacun en étant soi-même. Elle veille à l'égalité des chances et des salaires entre femmes et hommes et a calculé l'index égalité Homme / Femme à 86 % en 2022 (76% en 2021) et poursuit des actions pour atteindre un taux cible de 95%.

CHEVAL FRERES énonce ses engagements et pratiques dans un « Code de bonne conduite » qui est transmis à chaque fournisseur : nous demandons à chacun d'entre eux d'adhérer à nos principes.

Un formulaire KYC est également adressé aux fournisseurs impliqués dans la supply chain de certaines matières.

Une adresse mail est mise à disposition pour dénoncer tout acte douteux, assurant l'anonymat de la personne. En 2022, il n'y a pas eu de plaintes ni grief reçus et enregistrés.



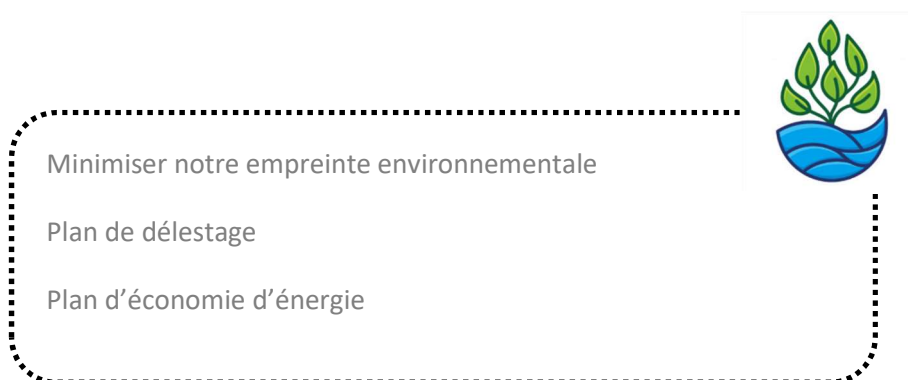
### III. ENVIRONNEMENT

CHEVAL FRERES est une ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement) et s'engage par ailleurs à limiter son impact sur l'environnement en mesurant régulièrement :

- Les rejets atmosphériques
- Les rejets dans l'eau
- Les nuisances extérieures (bruit)
- La consommation électrique
- La consommation d'eau
- Le traitement de ses déchets dangereux et non dangereux en filières de revalorisation ou de traitement spécifique

En 2022, un axe « Ambition Sociétale » est intégré dans la politique qualité avec en cible de minimiser notre empreinte environnementale.

Un plan d'économie d'énergie a été initialisé et une préparation complète du site à un plan de délestage.



### IV. CHAINE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

CHEVAL FRERES a été certifié RJC CoC en début de l'année 2022 et a structuré son système de gestion pour répondre aux exigences du référentiel.

#### ✓ **DUE DILIGENCE & KYC – Chiffres clés**

CHEVAL FRERES dispose d'une procédure interne détaillant les règles d'achat interne de certaines matières ainsi que les modalités de réalisation de son Devoir de Diligence et des process KYC.

Une base de données centralise les informations recueillies pour tous les partenaires fournisseurs ou sous-traitants des certains métaux et permet d'établir une analyse de risques robuste, conforme aux principes de l'OCDE et incluant : la qualité des relations & l'historique de la collaboration, l'analyse de l'application du devoir de Due Diligence, les risques économiques et les risques éthiques.

Dans ce cadre, CHEVAL FRERES travaille en partenariat avec 4 fournisseurs et 18 partenaires sous-traitants.

Tous ont été invités à renseigner les procédures KYC, ainsi que fournir un dossier complet sur leurs pratiques de traçabilité et de ségrégation nous permettant de nous assurer du respect du référentiel CoC.

Suite à l'analyse de leurs retours, et pour les partenaires non-CoC, des choix ont été portés sur l'intégration de certains dans le périmètre de certification ou la ségrégation de leurs produits.

Enfin, l'ensemble du personnel impliqué a été formé aux exigences et aux procédures mises en place au sein de l'entreprise.



✓ **AXES DE PROGRES 2023**



Intégration des ODD dans notre démarche RSE



Optimisation de notre taux de produits finis certifiés CoC livrés à nos clients et revue de nos choix de ségrégation en conséquence



Optimisation de nos consommations d'Énergie : électrique (poursuite du plan 2022) et plan d'économie d'eau  
Formalisation d'un plan sécheresse



Réalisation d'un Bilan empreinte carbone de l'entreprise



Poursuivre l'implication dans des soutiens locaux

Le 05 Mai 2023

Le Directeur Général  
Vincent GRANGIER

Le Responsable QSE  
Hélène MOUGIN