CHEVAL FRÈRES

Notre Engagement RSE 2023

CHEVAL FRÈRES

Introduction

CHEVAL FRERES est engagé en RSE depuis de nombreuses années. Certifié selon le référentiel RJC COP depuis 2016, nous avons choisi de nous engager encore davantage et de manière significative dans la chaine d'approvisionnement responsable en nous certifiant CoC (certification obtenue en février 2022).

CHEVAL FRERES est une filiale du Groupe IMI, entité industrielle qui adresse historiquement ses expertises au marché horloger fabriquant des pièces et composants pour l'horlogerie.
L'expertise du Groupe IMI s'ouvre plus largement au luxe non horloger : joaillerie, bijouterie et accessoires de luxe.
IMI fournit également d'autres segments industriels comme l'aéronautique, le médical et l'industrie de pointe.

Grâce à une pro créativité historique, CHEVAL FRÈRES est en mesure d'accompagner ses clients sur un large panel de besoin. CHEVAL FRÈRES est un acteur industriel de renom dans le secteur des microtechniques, pour la fabrication de composants pour le luxe horloger, la joaillerie et les industries de pointe.

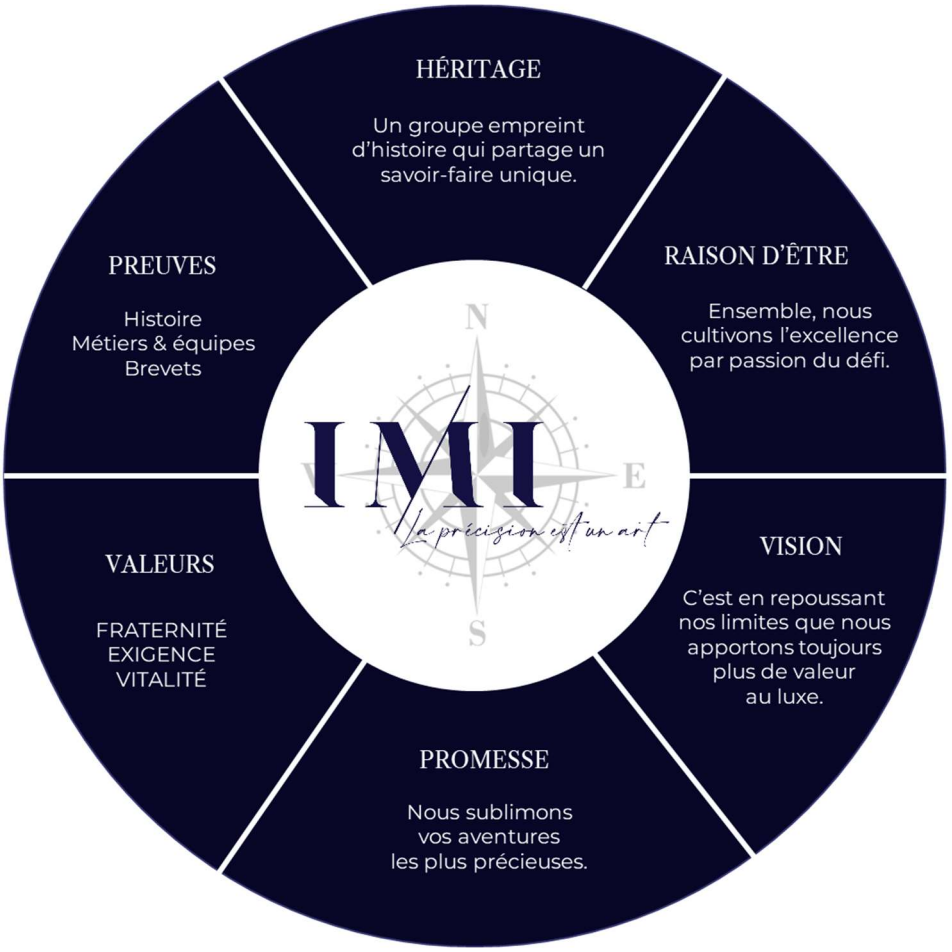
Associant savoir-faire traditionnel et technologies de pointe, CHEVAL FRÈRES propose des solutions, matériaux et fonctions en partenariat avec ses clients pour répondre à une grande exigence de finition esthétique.

Ce document est destiné à l'ensemble des parties prenantes. Il a pour but d'informer des actions menées dans l'objectif d'améliorer l'impact de notre activité sur l'environnement et sur les Hommes. Il reprend les améliorations apportées au sein de CHEVAL FRERES dans les domaines d'actions référencés dans l'ISO 26000.

CHEVAL FRÈRES

GOUVERNANCE

La démarche RSE du Groupe IMI donne le ton et le cap des engagements sociétaux de ses filiales. En 2023, IMI a réalisé un travail global au niveau de son socle identitaire. Autant d'éléments qui permettent à CHEVAL FRERES d'inscrire son positionnement dans une cohérence certaine avec la vision portée par le Groupe.



CHEVAL FRÈRES

Depuis 2022, Vincent GRANGIER, avec l'équipe de direction CHEVAL FRERES engage l'ensemble des collaborateurs à atteindre les objectifs liés à la vision et aux 4 ambitions.

Se dessinent ainsi les enjeux principaux du plan d'action stratégique de l'entreprise.

« Avec le comité de Direction, nous avons coconstruit la vision et les ambitions à l'horizon 2027. Nous sommes engagés à tout mettre en œuvre pour développer nos actions afin de servir notre vision, déclinée sous la forme de 4 ambitions, en cohérence avec la stratégie globale du Groupe IMI.

Nous déclinons chaque année ces ambitions sous la forme d'enjeux dont nous pilotons l'avancement chaque année sous la forme d'équipe projets pluridisciplinaires.

Nous communiquons régulièrement et engageons l'ensemble de nos collaborateurs dans cette dynamique.

Ces axes de travail nous permettent d'accroitre la satisfaction de nos clients, de pérenniser les activités de CHEVAL FRERES et ainsi de maîtriser notre capacité à mener à bien nos investissements futurs qu'ils soient humains ou matériels.

Notre politique, associée à notre Plan d'Amélioration Continue, est déclinée à tous les stades de notre organisation sous forme d'objectifs. »

Vincent GRANGIER

✓ Employabilité et participation au développement local

CHEVAL FRERES recrute et accompagne chaque année des jeunes du territoire en formation par alternance ou en apprentissage. Afin d'assurer la pérennité de l'entreprise et sa volonté de rester à la pointe de la technologie, l'entreprise assure également un programme de formations pour ses collaborateurs.

Par sa participation aux évènements du comité Francéclat, son adhésion à l'UIMM et au Pôle Européen de la Céramique et son développement de partenariat avec des entreprises locales, CHEVAL FRERES s'implique dans le tissu local et industriel.

Le Groupe IMI est par ailleurs adhérent à France Horlogerie et siège au conseil d'administration du salon MICRONORA, salon international des microtechniques.

6 alternants

17 stagiaires

1 587 heures de formations suivies

83 personnes ayant suivi une formation

Budget de formation de 1,51 % de la masse salariale (1.26% en 2022)

✓ Santé et sécurité au travail

CHEVAL FRERES s'engage à offrir des conditions de travail sûres et saines à ses employés, et à prendre toutes les mesures nécessaires pour minimiser les risques d'accident et de blessures et les risques pour la santé.

En 2023, un rendez-vous sécurité est créé pour apporter de la cohésion et de la convivialité dans le cadre d'un temps d'échange informel permettant d'aborder divers sujets d'actualité et de donner la parole aux salariés. Ce rendez-vous s'instaure sur une récurrence trimestrielle sous le nom de café-sécurité.

Une campagne de vaccination gratuite contre la grippe est organisée chaque année en novembre.

A la cartographie des risques (Document Unique) déjà en place et tenue à jour, nous avons mis en œuvre, en concertation avec nos représentants du personnel, le premier Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRIPACT). Au moment du budget puis au fil de l'année, cela nous permet d'identifier, de choisir et de piloter les actions prioritaires en matière de prévention des risques professionnels dont les risques psychosociaux.

L'analyse de risques est régulièrement mise à jour et tenue à disposition de chacun de nos collaborateurs. Les actions de traitement d'éradication des situations de risque sont toujours favorisées dans la recherche des solutions de prévention à mettre en œuvre.

Après analyse, nous intervenons au maximum à l'origine des risques détectés pour les annuler. Lorsque cela est insuffisant, chaque collaborateur reçoit les Equipements de Protection Individuels nécessaires à sa fonction. Ceux-ci sont changés à fréquence adaptée selon l'usage (par exemple, tous les ans pour les chaussures).

L'entreprise fournit également des vêtements de travail et blouses pour la protection et le confort de chacun dont elle prend en charge le nettoyage.

Le personnel est formé à l'évacuation ainsi qu'à la manipulation des extincteurs. Des sauveteurs secouristes du travail (SST) sont formés régulièrement et bénéficient d'un recyclage annuel.

La prévention du risque Chimique est une priorité : les produits dangereux sont analysés, leurs valeurs d'exposition mesurées, et les actions déployées pour assurer un travail en sécurité. Un programme de substitution des produits CMR est animé.

Le plan de sureté a été revu et optimisé avec l'intégration de nouveaux protocoles et consignes pour l'ensemble des équipes CHEVAL FRERES ainsi que pour les visiteurs.

Un plan d'action a été rédigé pour une application sur 2024.

✓ Bien-être au travail

Des actions sont aussi menées pour divertir les collaborateurs : participation à des évènements sportifs locaux, café & croissants offerts....
Des communications sont réalisées par écrans et en affichage en plusieurs lieux de l'entreprise.

La vision 2027 et sa déclinaison sous forme d'ambitions clients, collaborateurs, sociétale et économique ont été présentées en début d'année. Les enjeux 2022 s'y rapportant ont été détaillés et suivis apportant cohérence et visibilité dans les projets majeurs pilotés tout au long de l'année.

Depuis 2022, CHEVAL FRERES a fait évoluer son organisation du travail afin d'offrir davantage de flexibilité et permettre une meilleure gestion de vie personnelle/vie professionnelle à ses collaborateurs.

Un plan de prévention et d'amélioration des conditions de travail a été travaillé pour compléter l'analyse des risques déjà établie pour l'ensemble des postes et situations de travail de l'entreprise.

Le 25 aout 2023, CHEVAL FRERES organise Festiv'été, un temps de partage et de convivialité avec un concours de pétanques et un repas festif réunissant les familles des salariés. Cet événement a été très bien fréquenté avec 70% des effectifs étaient présents lors du repas.

En 2023, CHEVAL FRERES a mis en place une prime à chaque salarié afin de redistribuer une partie des bénéfices annuels.

Mise à l'honneur des femmes lors de la journée des droits de la femme

99 participants à Festiv'Eté

Défis de la Boucle, 4 défis relevés

Participation à la course Boucles Roses pour Octobre Rose

Intervention d'un urologue durant Movember

Sensibilisation au Don du Sang

Sensibilisation Mois sans Tabac

Collecte de 1,6 Kg de pièces jaunes

Collecte de jouets à destination d'une association de réinsertion

Nous sommes conscients de l'importance de nous inscrire dans une démarche de développement durable et d'offrir des conditions de travail respectueuses de principes éthiques, des lois et réglementations en matière de sécurité et droit du travail, de respect de l'environnement.

Pour cela, et en lien avec notre domaine de d'activité, nous avons choisi les référentiels RJC qui nous permettent de garantir la mise en place de système de gestion de ces pratiques ainsi que la vérification par un auditeur tiers partie.

Dans ce cadre, 2 chartes sont revues régulièrement et communiquées à l'ensemble des collaborateurs :

- **La charte de bonne conduite** énonce et détaille les engagements que nous prenons,
- **La charte de déontologie des affaires** permet de rappeler à nos collaborateurs les bonnes pratiques à adopter en relations commerciales, achats ou techniques avec des clients, des fournisseurs ou des collectivités.

CHEVAL FRERES ne pratique ni ne tolère aucune forme de discrimination. L'entreprise encourage la mixité sous toutes ses formes en prônant la valeur « être soi » qui tend à révéler le potentiel de chacun en étant soi-même. Elle veille à l'égalité des chances et des salaires entre femmes et hommes et a calculé l'index égalité Homme / Femme à 90 % en 2023 (86% en 2022) et poursuit des actions pour atteindre un taux cible de 95%.

CHEVAL FRERES énonce ses engagements et pratiques dans un « Code de bonne conduite » qui est transmis à chaque fournisseur : nous demandons à chacun d'entre eux d'adhérer à nos principes.

Un formulaire KYC est également adressé aux fournisseurs impliqués dans la supply chain de certaines matières.

Une adresse électronique est mise à disposition pour dénoncer tout acte douteux, assurant l'anonymat de la personne. En 2023, il n'y a pas eu de plaintes ni grief reçus et enregistrés.

Index Egalité Homme/Femme : 90 %

Charte de déontologie des affaires

Code de conduite fournisseurs

0 plaintes reçue et enregistrée

Renouvellement de la certification RJC COP en version 2019 sans Mid-Term review

CHEVAL FRÈRES

ENVIRONNEMENT

CHEVAL FRERES est une ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement) et s'engage par ailleurs à limiter son impact sur l'environnement en mesurant régulièrement :

- Les rejets atmosphériques
- Les rejets dans l'eau
- Les nuisances extérieures (bruit)
- La consommation électrique
- La consommation d'eau
- Le traitement de ses déchets dangereux et non dangereux en filières de revalorisation ou de traitement spécifique

Nous utilisons les chiffons de nettoyages lavables Mewa dans toute l'entreprise afin de réduire l'usage de consommables jetables.

Un plan d'économie d'énergie a été initialisé, une préparation complète du site à un plan de délestage et une solution d'économie d'eau significative a été définie et sera mis en œuvre début 2024.

En 2022, un axe « Ambition Sociétale » à forte couleur environnementale est intégré dans la politique qualité avec en cible de minimiser notre empreinte environnementale.

Minimiser notre empreinte environnementale

Plan de délestage

Plan d'économie d'énergie

Sensibilisation aux mobilités douces

Création d'une carte des déplacements domicile -travail avec comme objectif d'amplifier la pratique du covoiturage

CHEVAL FRÈRES

ETHIQUE, CHAINE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

CHEVAL FRERES a été certifié RJC CoC en début de l'année 2022 et a structuré son système de gestion pour répondre aux exigences du référentiel.

- ✓ **DUE DILIGENCE & KYC – Chiffres clés**

CHEVAL FRERES dispose d'une procédure interne détaillant les règles d'achat de certaines matières ainsi que les modalités de réalisation de son Devoir de Diligence et des process KYC.

Une base de données centralise les informations recueillies pour tous les partenaires fournisseurs ou sous-traitants des certains métaux et permet d'établir une analyse de risques robuste, conforme aux principes de l'OCDE et incluant : la qualité des relations & l'historique de la collaboration, l'analyse de l'application du devoir de Due Diligence, les risques économiques et les risques éthiques.

Dans ce cadre, CHEVAL FRERES travaille en partenariat avec 4 fournisseurs et 18 partenaires sous-traitants.

Tous ont été invités à renseigner les procédures KYC, ainsi que fournir un dossier complet sur leurs pratiques de traçabilité et de ségrégation nous permettant de nous assurer du respect du référentiel CoC.

Pour donner suite à l'analyse de leurs retours, et pour les partenaires non-CoC, des choix ont été portés sur l'intégration de certains dans le périmètre de certification ou la ségrégation de leurs produits.

Enfin, l'ensemble du personnel impliqué a été formé aux exigences et aux procédures mises en place au sein de l'entreprise.

Certification RJC CoC version 2017

0 signal d'alerte

CHEVAL FRÈRES

✓ AXES DE PROGRES 2024

Embaucher un/une chargée RSE pour mener à bien le plan d'action et la transformation entamée

Structurer les actions RSE et promulguer un plan d'action global

A réception du Bilan Carbone de l'entreprise, mettre en place des actions d'amélioration

Utiliser la RSE comme un outil de cohésion interne autour des enjeux stratégique de la société

Poursuivre l'implication dans des soutiens locaux

Amélioration de la gestion des déchets

Développement et mise en place d 'un système de régénération d'eau sur une machine de nettoyage

CHEVAL FRÈRES

Conclusion

L'intégration de la RSE dans la stratégie s'impose progressivement comme une responsabilité nouvelle, pour répondre aux enjeux sociétaux du XXI e siècle.

S'engager dans une démarche de RSE nécessite une adaptation constante des pratiques managériales. Cet engagement, nous le vivons comme une opportunité de structurer nos actions, de maîtriser nos coûts, de mieux satisfaire nos clients, d'innover, de motiver le personnel dans une nouvelle dynamique de travail. La démarche RSE nous permet également d'amplifier nos échanges et d'améliorer notre image auprès de nos parties prenantes.

Des temps de transmission internes nous permettent de partager nos différents engagements en termes de lutte anti-discrimination, en termes également de devoir de vigilance et de lutte anti-corruption.

Nous travaillons quotidiennement à la réflexion stratégique et à la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue portée par une certification ISO 9001 : 2015 depuis 2018.

Le label RJC colore notre système avec des tonalités RS par le biais des deux certifications COP puis, plus récemment, COC. CHEVAL FRERES s'engage ainsi dans l'objectif d'anticiper les risques futurs et de pérenniser ses activités en lien étroit avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Partager les informations sur l'évolution de notre entreprise avec le CODIR et plus largement avec l'ensemble des salariés est un souhait porté par Vincent Grangier qui apporte depuis quelques années une vision innovante et plus transparente de la gouvernance. Conscients d'être en chemin, nous inscrivons notre plan d'action RSE sur la durée avec un vision board qui nous mène jusqu'à 2030.

Le 30 janvier 2024 à Ecole-Valentin,

Le Directeur Général
Vincent GRANGIER

Le Responsable QSE
Hélène MOUGIN