CHEVAL FRÈRES

NOS ENGAGEMENTS RSE 2024 - 2025

GOUVERNANCE ET STRATÉGIE RSE

Les années 2024 et 2025 marquent une étape décisive dans la structuration et l'accélération de notre démarche de responsabilité sociétale.

En 2024, nous avons posé les fondations d'une transformation en profondeur en faisant le choix d'intégrer pleinement les enjeux RSE à notre stratégie globale. Cette première phase a été consacrée à structurer notre vision, aligner notre gouvernance et fédérer nos équipes autour d'ambitions communes.

Accompagnée par l'équipe de direction, notre gouvernance s'est engagée dans une démarche en quatre étapes : définition d'une trajectoire à 1, 3 et 6 ans, sensibilisation collective via la Fresque de la RSE, élaboration d'un plan d'action structuré selon une logique PDCA, puis formalisation d'une vision d'entreprise à horizon 2030 intégrant nos ambitions économiques, sociétales et environnementales. Cette approche a permis de transformer nos convictions en feuille de route concrète et pilotée, dont les priorités sont déclinées chaque année dans notre politique qualité.

En parallèle, nous avons consolidé nos engagements historiques, notamment dans le cadre des certifications RJC, en intensifiant les actions de sensibilisation internes sur des thématiques clés : éthique, lutte contre les discriminations et la corruption, qualité de vie au travail, santé et sécurité, mobilités durables et préservation de l'environnement. Ces initiatives ont contribué à diffuser une culture RSE partagée à tous les niveaux de l'entreprise.

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de cette dynamique, avec une montée en puissance de la mise en œuvre opérationnelle. Les plans d'actions engagés en 2024 trouvent leur traduction concrète à travers des projets structurants, des indicateurs de suivi renforcés et une intégration accrue des critères RSE dans nos processus décisionnels.

Résolument tournés vers l'avenir, nous poursuivons une ambition claire : conjuguer performance, responsabilité et innovation pour anticiper les évolutions de notre environnement et renforcer la durabilité de notre modèle.

À travers cette dynamique progressive et structurée, CHEVAL FRERES affirme sa volonté d'être non seulement une entreprise performante, mais aussi une entreprise engagée, capable de contribuer concrètement et durablement aux enjeux sociétaux et environnementaux.



Vincent GRANGIER,
Directeur Général CHEVAL FRERES

NOS VALEURS

CHEVAL FRERES, en tant que filiale du Groupe IMI, s'inscrit pleinement dans la construction d'une culture commune, solide et fédératrice. Cette ambition s'appuie sur un socle identitaire qui guide aujourd'hui l'ensemble des entités du Groupe, avec des valeurs communes.



LA FRATERNITE

« Nous accordons une importance forte au « faire ensemble » pour relever les défis du quotidien. Nous nous engageons au respect et au savoir-être pour créer un lien solide entre nous. Nous nous soutenons tout en encourageant la bonne humeur. »



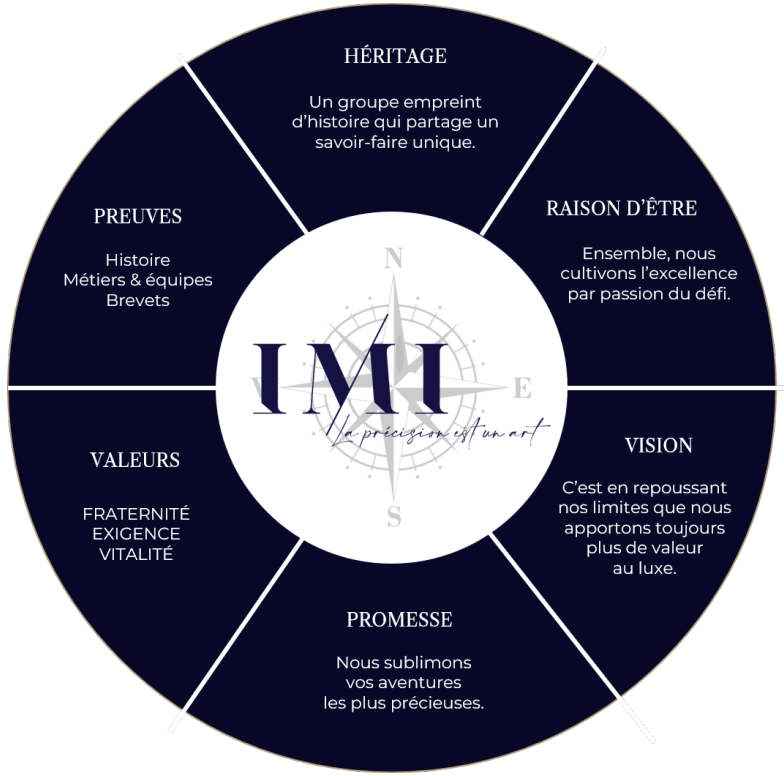
L'EXIGENCE

« Nous collaborons en respectant les directives et règlements qui nous permettent de donner un cadre à notre réussite. Nous produisons des pièces et éléments de précision et nous tenons les promesses faites à nos clients. Nous donnons le meilleur de nous-même pour porter haut nos ambitions communes. »



LA VITALITÉ

« Nous portons nos actions et nos missions avec énergie et dynamisme. Nous avons une forte capacité au rebond et à l'adaptation. Nous remettons en question nos process, nos produits afin d'innover et de nous améliorer en continu. »



NOS ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Enrichie par une réflexion collective lors d'un atelier Fresque RSE impliquant l'ensemble du Comité d'exploitation, notre vision stratégique a connu une évolution significative entre 2024 et 2025 :

Créer de la valeur pour soutenir la croissance durable de notre entreprise,
favoriser le développement, l'engagement et la prospérité
de nos équipes et de notre écosystème.
Le domaine ? Du petit, très précis, esthétique et innovant, au plus proche de nos clients !

Nos engagements sociaux

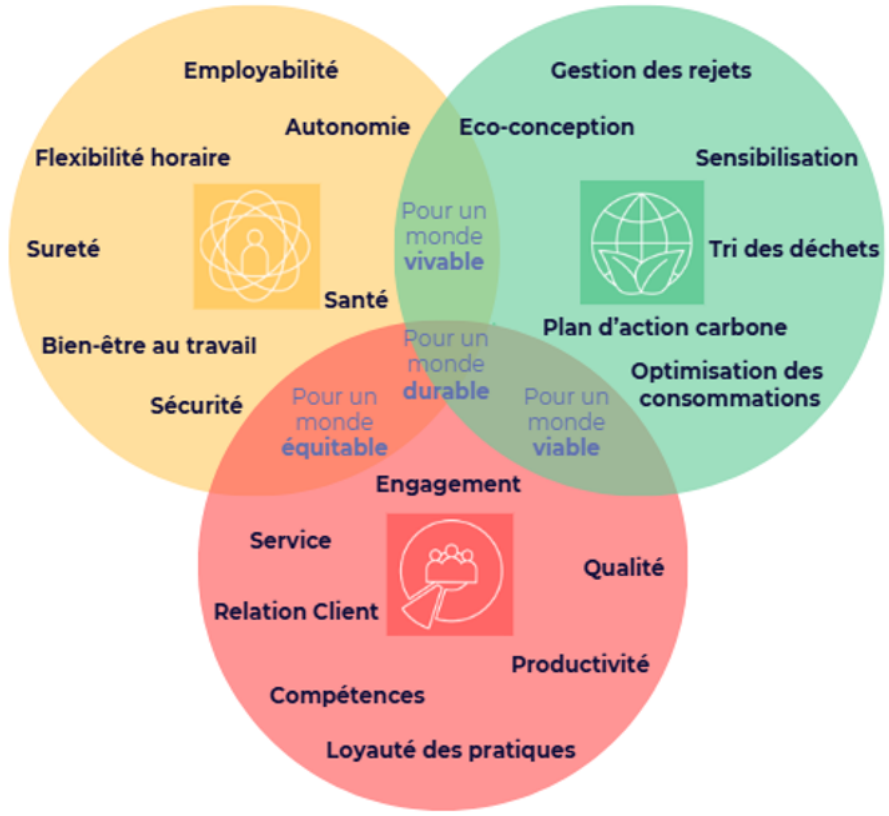
Dans nos activités, nous répondons aux besoins des collaborateurs en termes de sécurité, santé, éducation, emploi, inclusion, équité.

Nos engagements environnementaux

Par nos actions, nous œuvrons en faveur de la lutte contre le changement climatique en préservant nos ressources naturelles et énergétiques et la diversité des espèces.

Nos engagements économiques

Nous créons de la valeur, ainsi nous améliorons les conditions de vie matérielles en nous engageant de façon éthique.



FRATERNITÉ – EXIGENCE - VITALITÉ

NOTRE CERTIFICATION RJC

Un engagement structurant pour des pratiques responsables

Notre certification RJC constitue un pilier structurant de notre démarche RSE.

Elle encadre nos pratiques selon des standards internationaux exigeants et s'inscrit pleinement dans notre volonté de déployer une stratégie responsable, cohérente et durable.

CHEVAL FRERES est membre du RJC depuis 2013 et certifiée selon les référentiels COP (Code of Practices) et COC (Chain of Custody), qui garantissent le respect des exigences en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de traçabilité.

RESPONSIBLE JEWELLERY COUNCIL
CERTIFIED MEMBER
0000 6134

CHAIN OF CUSTODY
CERTIFIED NUMBER
C0000 6135

Ces référentiels ont constitué le socle fondateur de notre démarche RSE, en structurant nos engagements et en guidant la mise en place d'actions concrètes en matière de responsabilité et d'éthique, notamment à travers :

- notre charte de bonne conduite
- notre charte de déontologie des affaires
- notre politique de due diligence.

L'ensemble des collaborateurs est régulièrement sensibilisé à ces exigences et aux principes qui encadrent nos pratiques.

Dans une logique de transparence et d'éthique, une adresse électronique dédiée : **traitementdesplaintes@cheval-freres.fr**, accessible en interne comme en externe via notre site internet, permet de signaler tout comportement ou situation douteuse, en garantissant l'anonymat des lanceurs d'alerte.



À ce titre et après nos analyses Due Diligence (KYC et analyses de risque selon l'OCDE) aucun impact néfaste, aucun signalement, plainte ou grief n'a été enregistré au cours des années 2024 et 2025 en matière des Droits de l'Homme (chapitre 6) ou de notre Chaine d'approvisionnement responsable (chapitre 7).

NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL

Susciter l'envie, développer la fierté et le sentiment d'appartenance,
valoriser et sécuriser les savoir-faire, œuvrer ensemble au développement de CHEVAL FRERES

Chiffres clés 2024-2025

Intégrer et former nos collaborateurs

- 190 collaborateurs dont 90 % en CDI
- Index Egalité Hommes/femmes maintenu à 90/100 depuis 2023
- Augmentation de 60 % du nombre d'employés travailleurs handicapés entre 2024 et 2025
- Mise en place d'un parcours d'intégration des nouveaux arrivants
- C'est aussi:

16 alternants
39 stagiaires
2019 heures de formations suivies
186 personnes ayant suivi une formation
Budget de formation : env. 1% de la masse salariale par an

Développer notre attractivité

- Revalorisation des avantages sociaux (prise en charge prévoyance, augmentation quote part mutuelle, augmentation montant titre restaurant ...)
- Mise en place de la flexibilité horaire

Offrir un cadre de travail sécurisé – Faire évoluer nos pratiques sécurité et sureté

- Interventions AST 25 de prévention des risques chimiques
- Études ergonomiques et réaménagement de plusieurs secteurs (plateforme logistique, poste de programmation usinage, zone Tribofinition)
- Création d'un poste dédié à la sureté des personnes et du site pour accélérer le déploiement du plan sureté



Nos engagements 2026-2027

Intégrer et former nos collaborateurs
Favoriser un accueil inclusif dans notre culture d'entreprise en accompagnant nos parcours d'intégration d'un livret d'accueil et la mise en place de parrains d'accueil.

Développer les savoir faire et les compétences collaborateurs :

- Evaluation objective des compétences
- Création de modules de formation
- Mise en place d'un passeport formation

Assurer la pérennité des savoir-faire en capitalisant les compétences et l'expérience de nos futurs retraités

Favoriser l'engagement et le bien-être des collaborateurs

- Structurer un dispositif de recueil des idées d'amélioration
- Mener une réflexion sur la mise en mouvement et la santé des collaborateurs : initiations à des bonnes pratiques sur des thématiques (TMS, fatigue visuelle ....)
- Diversification de l'offre alimentaire

Favoriser une culture sécurité responsable

- Déployer les cafés sécurité et animer un indicateur de presqu'accident
- Renforcer notre culture et les dispositifs associés en termes de sureté

NOTRE ENGAGEMENT ECONOMIQUE

Développer l'activité de diversification, soutenir l'innovation,
renforcer la confiance des parties prenantes

Chiffres clés 2024-2025

Optimiser notre gestion de produits de diversification
- Projet structurant d'analyse de la gestion de nos flux
- Lancement du projet de migration ERP pour accompagner notre croissance

Pérenniser la relation client
- Maintien de nos certifications RJC COP et COC sans non-conformité majeure
- Intégration du process galvanoplastie à notre certification COC
- Réalisation d'audits éthiques et environnementaux par nos clients
- Intégration au programme STI pour accélérer et formaliser nos engagements

Développer un partenariat durable avec nos fournisseurs
- Formation du service Achat aux pratiques de développement durables
- Ajustement de notre charte d'achat responsable
- 95 % de nos fournisseurs ont signé notre code de conduite

Favoriser l'innovation:
- Plus de **7 000 heures** consacrées aux activités de **Recherche & Développement en 2024** et près de **6 900 heures en 2025**
- **4 projets d'innovation transformés en production** en 2024
- Au moins **6 projets transformés en prototypes**, commandes ou applications industrielles en 2025
- **Développement** autour de **nouvelles fonctionnalités, procédés, matériaux et produits complexes**



Nos engagements 2026-2027

Déployer le projet de migration de l'ERP

Simplifier certains de nos processus

Adapter nos implantations et nos flux pour améliorer nos temps de passage production

Élaborer et engager la mise en œuvre de notre feuille de route Industrie 4.0

Sélectionner et accompagner nos partenaires dans les pratiques responsables

Développer notre approvisionnement en local

Publier nos engagements STI

Notre Engagement Environnemental

Minimiser nos impacts sur l'environnement et la biodiversité, privilégier les ressources locales, favoriser l'ancrage territorial

Chiffres clés 2024-2025

Bilan carbone réalisé :
2,6 T/éq CO2

Passage en contrat énergie : 100% Energie verte

Diminution de nos **déchets de 7 %** en 2025

Réalisation d'une **base de données** matières incluant la **recyclabilité** matière

Diminution de notre **consommation d'eau de 10%** entre 2024 et 2025

Changement groupe froid permettant la **récupération d'énergie**



Nos engagements 2026-2027

Réduire nos consommations d'énergie à horizon 2029 en réalisant un audit énergétique complet et en déployant un pilotage des consommations

identifier les leviers d'amélioration en augmentant la part de matière recyclée dans nos approvisionnements métallique, sur la base de la cartographie de recyclabilité des matières effectuées,

CONCLUSION

Au cours des années 2024 et 2025, CHEVAL FRERES a franchi une étape déterminante dans l'intégration des enjeux de responsabilité sociétale au cœur de son développement.

Grâce à une gouvernance engagée, à l'implication de nos collaborateurs et à des actions concrètes menées dans les domaines social, environnemental et économique, nous avons posé les bases d'une démarche RSE structurée, cohérente et durable.

Ces premières réalisations témoignent de notre volonté d'agir avec responsabilité tout en renforçant la performance et la pérennité de notre entreprise.

Cette dynamique ne constitue pas une finalité, mais le point de départ d'une amélioration continue.

Les engagements définis pour les années 2026-2027 traduisent notre ambition de poursuivre cette transformation, en intégrant toujours davantage les critères environnementaux, sociaux et éthiques dans nos décisions, nos pratiques et nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Parce que les défis de demain se construisent dès aujourd'hui, CHEVAL FRERES entend poursuivre son développement avec exigence, innovation et responsabilité.

Fidèles à nos valeurs de fraternité, d'exigence et de vitalité, nous continuerons à faire de la RSE un levier de progrès, de confiance et de création de valeur durable pour nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires et notre territoire.

